



**Consorzio per le  
AUTOSTRADE SICILIANE**

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA**  
**UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**  
*Pec: [autostradesiciliane@posta-cas.it](mailto:autostradesiciliane@posta-cas.it)*

**DECRETO DIRIGENZIALE N° 189 /DA DEL 20 MAR 2018**

**OGGETTO:** Concessione permessi mensili retribuiti dipendente **matr. n° 4086** - Legge 104/92 art. 33, comma 3 e ss.mm.ii.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

**VISTA** la Legge 104/92, art. 33, comma 3 e ss.mm.ii. apportate dall'art. 24 Legge n° 183 del 04/11/2010 che recita testualmente: *“A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente. Il dipendente ha diritto a prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di handicap grave, a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo grado o entro il secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti”*;

**VISTA** la circolare n° 8/08 del Dipartimento Funzione Pubblica;

**VISTA** altresì, la circolare n° 13/10 del Dipartimento Funzione Pubblica;

**VISTA** l'istanza, datata s.d., assunta in protocollo n° 4811 del 06/03/2018, presentata dal dipendente matr. nr. 4086, intesa ad ottenere i permessi mensili ai sensi dell'art. 33, comma 3 della Legge 104/92 per assistenza al familiare disabile (madre) portatore di handicap grave;

**VISTO** 1) il decreto di omologa ex art. 445 bis. 5° comma, c.p.c. del 30/01/2018 – RG n° 1631/2015, con allegata la relazione del CTU, rilasciato dal Tribunale di Messina – Sezione Lavoro, al soggetto disabile per il quale viene richiesto il beneficio in oggetto;

2) il documento di riconoscimento – carta di identità n° AY0175304 del 04/11/2016, rilasciata dal Comune di Graniti (ME);

**CONSIDERATO** che è obbligo per il dipendente, comunicare preventivamente, per motivi di organizzazione dell'ufficio di appartenenza, la programmazione dei permessi mensili da usufruire ed inoltre, comunicare tempestivamente, non oltre il termine di gg. 30, ogni variazione che potrà incidere sul diritto alla fruizione di detti permessi;

**CONSIDERATO** che persistono i presupposti di legge per la fruizione delle giornate di permesso mensile spettanti;

## **DECRETA**

**AUTORIZZARE** il dipendente matricola n. 4086 – qualifica “A.T.E.” liv. “C”, con tipologia a tempo pieno, ad assentarsi dal servizio per giorni 3 (tre) di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa o per un massimo di 18 ore mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., per assistere il proprio familiare disabile (madre) di 1° grado, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

**TRASMETTERE** copia del presente decreto:  
al Dirigente Area Tecnica di Esercizio;  
al Responsabile dell'Ufficio Linea Esazione;  
all'Ufficio Gestione Risorse Umane;  
all'interessato.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**  
*(Dott. Antonino CAMINITI)*



**IL DIRETTORE GENERALE**